

Bilancio di genere 2022

ORDINE DEI DOTTORI
COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI
CONTABILI DI BELLUNO

SOMMARIO

INTRODUZIONE	pag. 3
IL COMITATO PARI OPPORTUNITA'	pag. 3
➤ Composizione e regolamento	pag. 3
➤ Attività svolta nel 2022	pag. 4
ANALISI DEL CONTESTO INTERNO	pag. 4
➤ Composizione iscritti e praticanti	pag. 4
➤ Composizione organi dell'Odcec Belluno	pag. 7
➤ Analisi situazione reddituale – dati CNPADC	pag. 7
➤ Analisi situazione reddituale – dati CNPR	pag. 8
➤ Analisi dati questionario 2022	pag. 9
CONCLUSIONI	pag. 11

Introduzione

Come noto il nostro Consiglio Nazionale, con l'informativa n. 17 del 2009, ha demandato l'azione di tutela della parità, con particolare riferimento a quella di genere, agli Ordini locali, a cui è stato attribuito il compito di promuovere la cultura di genere e di esercitare direttamente la tutela al loro interno mediante i Comitati Pari Opportunità.

Il Consiglio dell'Ordine di Belluno ha provveduto alla nomina del proprio Comitato Pari Opportunità nel 2022.

Il Comitato così costituito pone tra i suoi obiettivi principali quello di favorire eguali opportunità di accesso alla libera professione e alla qualificazione professionale attraverso la rimozione dei comportamenti discriminatori di qualsiasi genere, nonchè ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'esercizio della professione.

Al fine di perseguire tali finalità il Comitato concorda nel procedere con la ricerca, l'analisi e il monitoraggio della composizione e della situazione dell'albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili dell'Ordine di Belluno; nella elaborazione di proposte atte a creare e favorire effettive condizioni di pari opportunità nell'accesso, nella formazione e qualificazione professionale coordinando le proprie iniziative con gli organismi analoghi operanti a livello istituzionale e/o locale, al fine di individuare eventuali segnalazioni e/o manifestazioni anche indirette di comportamenti discriminatori di varia ragione.

Il Comitato Pari Opportunità

COMPOSIZIONE E REGOLAMENTO

Il nostro Comitato è stato costituito nel mese di marzo 2022 accogliendo la direttiva citata in premessa.

I 5 componenti effettivi nominati dal Consiglio dell'Ordine di Belluno per il mandato 2022 – 2025 sono:

Giuseppe Da Pian, Presidente

Laura Mares, Vice Presidente

Claudia Rinaldo, Segretario

Alessandra Errico, Membro effettivo

Simone Bristot, Membro effettivo

Il Comitato al momento segue le linee guida del Consiglio Nazionale, il quale ne delinea le finalità, i compiti, la composizione e le regole di funzionamento.

Le riunioni periodiche del Comitato sono aperte a tutti gli iscritti che possono presenziare come uditori e/o partecipare come proponenti.

ATTIVITA' SVOLTA NEL 2022

L'attuale neo Comitato si è riunito e insediato l'11 marzo 2022 a seguito della nomina del suo Presidente da parte del Consiglio dell'Ordine, avvenuta il 03 marzo 2022.

In seguito il CPO si è riunito il 06 giugno 2022, il 05 ottobre 2022, l'8 novembre 2022 e l'ultima riunione si è tenuta il 07/02/2023.

Nel corso di questo anno il CPO ha stabilito di raccogliere una serie di dati ed informazioni nei confronti degli iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti di Belluno mediante la redazione di apposito sondaggio per la rilevazione dei disagi e delle discriminazioni nello svolgimento dell'attività professionale.

Quest'ultimo è stato infine sottoposto agli iscritti dell'Ordine il 29 settembre 2022, tramite la piattaforma denominata "Survey Monkey"; le risposte sono state raccolte per circa sei settimane termine oltre il quale il questionario è stato chiuso.

I dati così raccolti, oltre a fornire una prima mappatura ed inquadramento dell'attuale situazione degli iscritti al nostro Albo, contribuiscono anche alla redazione del bilancio di genere.

Analisi del contesto interno

Il bilancio di genere o gender budgeting consiste in una rendicontazione che consente agli iscritti di conoscere a livello territoriale locale quale sia stata l'evoluzione della categoria in rapporto alla presenza maschile e femminile. Per determinate analisi è stato tenuto conto anche della fascia d'età degli iscritti. Si procede pertanto all'esame di alcune informazioni di carattere statistico, relative alla nostra area territoriale.

COMPOSIZIONE ISCRITTI E PRATICANTI

Nelle tabelle sottostanti si riportano i dati degli iscritti (suddivisi per sezione) e dei praticanti per l'anno 2022.

RIEPILOGO COMMERCIALISTI ed ESPERTI CONTABILI – ISCRITTI AL 31/12/2022					
	SEZIONE A	SEZIONE B	SPECIALE	TOTALI	% DI GENERE
DONNE	64	5	2	71	36,60%
UOMINI	118	3	2	123	63,40%
TOTALE	182	8	4	194	100%

PRATICANTI (sez A + sez B) AL 31/12/2022		
	PRATICANTI	% DI GENERE
DONNE	6	60%
UOMINI	4	40%
TOTALI	10	100%

Dati relativi alla Sezione A dell'Albo

TOTALE ISCRITTI SEZ A	182	% DI GENERE
DONNE	64	35,2%
UOMINI	118	64,8%

SUDDIVISIONE PER FASCE D'ETA'			
età media	52,99		
FASCIA D'ETA'	TOTALE	DONNE	UOMINI
<30	4	2	2
30-49	64	30	34
50-60	68	26	42
+60	46	6	40
TOTALE	182	64	118

SUDDIVISIONE PER ANZIANITA' DI ISCRIZIONE			
anzianità media	22,79		
ANZIANITA' (ANNI)	TOTALE	DONNE	UOMINI
meno di 5	8	4	4
da 5 a 15	41	17	24
da 16 a 30	84	32	52
più di 30	49	11	38
TOTALE	182	64	118

ZONA DELLA PROVINCIA	TOTALE
Agordino	4
Alpago	3
Belluno (Belluno e Ponte nelle Alpi)	97
Cadore	22
Cortina	15
Feltrino	18
Longaronese e Zoldo	1
Destra Piave (Sedico, Santa Giustina, San Gregorio n.A.)	12
Sinistra piave (Limana e Borgovalbelluna)	2
fuori provincia	4
fuori regione	4
TOTALE	182

Dati relativi alla Sezione B dell'Albo

TOTALE ISCRITTI SEZ B	8	% DI GENERE
DONNE	5	62,5%
UOMINI	3	37,5%

SUDDIVISIONE PER FASCE D'ETA'			
Età media	42,88		
FASCIA D'ETA'	TOTALE	DONNE	UOMINI
<30	0	0	0
30-49	6	5	1
50-60	0	0	0
+60	2	0	2
TOTALE	8	5	3

SUDDIVISIONE PER ANZIANITA' DI ISCRIZIONE			
Anzianità media	6,50		
ANZIANITA' (ANNI)	TOTALE	DONNE	UOMINI
meno di 5	2	1	1
da 5 a 15	6	4	2
da 16 a 30	0	0	0
più di 30	0	0	0
TOTALE	8	5	3

ZONA DELLA PROVINCIA	TOTALE
Agordino	0
Alpago	0
Belluno (Belluno e Ponte nelle Alpi)	5
Cadore	2
Cortina	0
Feltrino	0
Longaronese e Zoldo	0
Destra Piave (Sedico, Santa Giustina, San Gregorio n.A.)	0
Sinistra piave (Limana e Borgovalbelluna)	1
fuori provincia	0
fuori regione	0
TOTALE	8

Dati relativi all'Elenco Speciale dell'Albo

TOTALE ISCRITTI ELENCO SPECIALE	4	% DI GENERE
DONNE	2	50,0%
UOMINI	2	50,0%

SUDDIVISIONE PER FASCE D'ETA'			
Età media	54,00		
FASCIA D'ETA'	TOTALE	DONNE	UOMINI
<30	-	0	-
30-49	2	1	1
50-60	1	0	1
+60	1	1	-
TOTALE	4	2	2

SUDDIVISIONE PER ANZIANITA' DI ISCRIZIONE			
Anzianità media	23,50		
ANZIANITA' (ANNI)	TOTALE	DONNE	UOMINI
meno di 5	0	0	0
da 5 a 15	1	0	1
da 16 a 30	2	1	1
più di 30	1	1	0
TOTALE	4	2	2

ZONE DELLA PROVINCIA	TOTALE
Agordino	0
Alpago	0
Belluno (Belluno e Ponte nelle Alpi)	1
Cadore	1
Cortina	0
Feltrino	1
Longaronese e Zoldo	0
Destra Piave (Sedico, Santa Giustina, San Gregorio n.A.)	0
Sinistra piave (Limana e Borgovalbelluna)	1
fuori provincia	0
fuori regione	0
TOTALE	4

COMPOSIZIONE ORGANI DELL'ODCEC BELLUNO

Si riporta di seguito la composizione in termine di genere degli organi dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Belluno in relazione al mandato attuale.

Organi dell'Ordine per il mandato 2022 - 2025

	CONSIGLIO DELL'ORDINE	REVISORE LEGALE	CONSIGLIO DI DISCIPLINA	COMITATO PARI OPPORTUNITA'	TOTALI	% DI GENERE
Donne	3	0	4	3	10	50 %
Uomini	4	1	3	2	10	50 %
TOTALI	7	1	7	5	20	100 %

ANALISI SITUAZIONE REDDITUALE – DATI CNPADC

Di seguito si riportano gli ultimi dati disponibili relativi alla situazione reddituale degli iscritti, forniti dalla Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza dei Dottori Commercialisti.

	Numero Iscritti attivi al 31/12/21	
	UOMINI	DONNE
Belluno	83	46
Totale nazionale	48.158	23.903

	Irpef Media 2021	
	UOMINI	DONNE
Belluno	69.745	53.544
Totale nazionale	80.151	43.634

	Iva Media 2021	
	UOMINI	DONNE
Belluno	130.715	101.238
Totale nazionale	144.701	71.155

	Contribuzione Totale 2021 (dovuto Soggettivo e Integrativo)	
	UOMINI	DONNE
Belluno	1.108.814	494.301
Totale nazionale	642.422.824	193.806.649

	Pensione Media IVS 2021	
	UOMINI	DONNE
Belluno	43.620	19.351
Totale nazionale	40.343	20.747

I dati indicati nelle tabelle che precedono evidenziano che il dato reddituale a livello bellunese è migliore rispetto al dato nazionale per quanto riguarda le donne, peggiore per quanto riguarda gli uomini; tuttavia esiste anche nella nostra provincia una differenza fra le situazioni reddituali dei due generi.

ANALISI SITUAZIONE REDDITUALE – DATI CNPR

Di seguito si riportano gli ultimi dati disponibili relativi alla situazione reddituale degli iscritti, forniti dalla Cassa Nazionale di Previdenza dei Ragionieri e dei Periti Commerciali. I dati sono stati forniti con criteri diversi rispetto ai precedenti.

	Numero Iscritti attivi al 31/12/21	
	UOMINI	DONNE
Belluno	31	17

	Reddito medio per fasce d'età	
	UOMINI	DONNE
Fino a 50 anni	15.600	43.271
Da 51 a 60 anni	107.287	81.961
Oltre i 60 anni	62.493	13.409
Media	69.582	56.208

	Volume d'affari medio per fasce d'età	
	UOMINI	DONNE
Fino a 50 anni	20.000	87.912
Da 51 a 60 anni	265.341	223.460
Oltre i 60 anni	108.344	16.479
Media	138.095	139.093

Non sono stati forniti dalla Cassa Nazionale di Previdenza dei Ragionieri e dei Periti Commerciali i dati nazionali con cui effettuare un confronto. Tuttavia si può notare come anche in questo caso vi sia un maggior reddito medio tra gli iscritti di sesso maschile.

ANALISI DATI QUESTIONARIO 2022

Con riferimento al questionario promosso tra settembre e novembre 2022, si segnala primariamente che ha risposto il 38% degli iscritti, di cui 41 donne e 33 uomini. Detto aspetto dovrà quindi essere preso in dovuta considerazione dall'utilizzatore di questi dati, potendo sì dirsi il campione del 38% rappresentativo ma non rappresentando comunque la totalità dei potenziali destinatari del questionario.

Una lettura soggettiva suggerirebbe comunque che chi ha risposto al questionario aveva effettivamente una qualche situazione da portare all'attenzione del Comitato, il che indurrebbe a ritenere che la maggior parte degli iscritti non abbiano accusato la necessità di rispondere allo stesso poiché privi di particolari situazioni degne di nota.

Per una più agevole consultazione dei dati si fa presente che i dati vengono prima riportati in valori percentuali, poi in valori assoluti in base al numero di risposte per quella particolare categoria, se indicata (ad es. Donne e Uomini). Vengono inoltre riportate in calce a ciascuna tabella le risposte totali fornite e quelle saltate.

Tra i rispondenti, questa è stata la suddivisione per fasce di età:

In quale fascia di età rientra (anni)?

	Risposte	
meno di 30 anni	2,70%	2
da 30 a 49 anni	55,41%	41
da 50 a 60 anni	25,68%	19
più di 60	16,22%	12
	Risposte	74
	Saltate	0

Di seguito si riportano i dati di maggiore rilievo emersi dall'indagine. In particolare le risposte ad alcune domande sono state filtrate in base a categorie particolari, in particolar modo il sesso di appartenenza e l'inquadramento all'interno dello Studio.

In generale preme portare all'attenzione che non sono emerse situazioni preoccupanti o di particolare disagio, segno che il tessuto professionale preso in esame è scevro di criticità allarmanti. I dati che seguono sono comunque stati selezionati, tra i numerosi disponibili, per indurre l'utilizzatore ad una riflessione incentrata in particolar modo sul divario di genere donna – uomo e sul divario di ruolo titolare – collaboratore non titolare.

I dati completi del questionario sono comunque richiedibili presso la Segreteria dell'Ordine per eventuali ulteriori analisi.

Ritiene che la maternità/paternità L'abbiano condizionata nell'esercizio della professione?

	Donne		Uomini	
Sì	88,00%	22	30,00%	6
No	12,00%	3	70,00%	14
	Risposte	25	Risposte	20
	Saltate	16	Saltate	13

Se sì, con quali conseguenze?

	Donne		Uomini	
Passaggio ad attività part-time	28,57%	6	14,29%	1
Perdita di clienti	23,81%	5	0,00%	0
Riduzione reddito	52,38%	11	28,57%	2
Altro (specificare)	52,38%	11	71,43%	5
	Risposte	21	Risposte	7
	Saltate	20	Saltate	26

A quale fascia di reddito appartiene?

	Donne		Uomini	
da zero a 20.000 euro	5,41%	2	0,00%	0
da 20.001 a 50.000 euro	51,35%	19	46,88%	15
da 50.001 a 100.000 euro	35,14%	13	37,50%	12
da 100.001 a 200.000 euro	5,41%	2	15,63%	5
oltre 200.000 euro	2,70%	1	0,00%	0
	Risposte	37	Risposte	32
	Saltate	4	Saltate	1

Qual è il suo inquadramento nello Studio dove lavora?

	Donne		Uomini	
Titolare / Contitolare	51,35%	19	61,29%	19
Collaboratore non titolare	48,65%	18	38,71%	12
	Risposte	37	Risposte	31
	Saltate	4	Saltate	2

Solo qualora non Le sia stata concessa la possibilità di lavorare a distanza, saprebbe indicarne il motivo?
(è possibile fornire più di una risposta)

	Problemi tecnici		Antieconomicità o scarsa efficienza (anche solo presunta)		Altro (specificare)		Totale	
Titolare / Contitolare	28,57%	2	42,86%	3	42,86%	3	35,00%	7
Collaboratore non titolare	0,00%	0	76,92%	10	30,77%	4	65,00%	13
							Risposte	20
							Saltate	48

Solo qualora le mansioni da svolgere Le vengano impartite da un soggetto che Lei percepisce come suo superiore (es. il titolare, un collega più anziano, ...), ritiene che Le vengano affidati dei compiti che sviliscono o non valorizzano appieno le sue capacità professionali o che non le permettono di mettere a frutto le sue competenze?

	Mai		A volte		Spesso		Sempre		Totale	
Titolare / Contitolare	81,25%	13	18,75%	3	0,00%	0	0,00%	0	35,56%	16
Collaboratore non titolare	31,03%	9	58,62%	17	6,90%	2	3,45%	1	64,44%	29
									Risposte	45
									Saltate	23

Ritiene di aver subito delle discriminazioni di qualche tipo (di genere, età, situazione economica, orientamento sessuale/religioso/politico, luogo di origine, etnia, condizione familiare, situazione personale, disabilità, attenzioni non richieste, battute inopportune,...) negli ultimi 5 anni?

	Si		No		Totale	
Titolare / Contitolare	24,24%	8	75,76%	25	53,23%	33
Collaboratore non titolare	37,93%	11	62,07%	18	46,77%	29
					Risposte	62
					Saltate	6

	Si		No		Totali	
Donna	48,57%	17	51,43%	18	55,56%	35
Uomo	7,14%	2	92,86%	26	44,44%	28
					Risposte	63
					Saltate	11

*in caso di risposta affermativa, la principale tipologia di discriminazione subita è stata quella di genere.

Ritiene che i risultati ottenuti nello svolgimento dell'attività professionale (di gestione clienti, di natura economica, di livello professionale nelle mansioni svolte, ...) possano essere raggiunti da donne e uomini nello stesso arco temporale?

	Si		No		Totali	
Donna	52,94%	18	47,06%	16	55,74%	34
Uomo	77,78%	21	22,22%	6	44,26%	27
					Risposte	61
					Saltate	13

Conclusioni

Il Comitato Pari Opportunità del Consiglio dell'Ordine di Belluno invita tutti gli iscritti a promuovere la presenza femminile negli organi di governo e controllo societario, non come un adempimento di legge, ma come un'opportunità di crescita economica e sociale, derivante dalla constatazione che, organi composti in modo equilibrato da donne e uomini siano in grado di conseguire risultati migliori, perché frutto di decisioni assunte sulla base di un confronto tra sensibilità, esperienze, attitudini e punti di vista differenti.

Il Comitato di Pari Opportunità

Giuseppe Da Pian, Presidente

Laura Mares, Vice Presidente

Claudia Rinaldo, Segretario

Alessandra Errico, Membro effettivo

Simone Bristot, Membro effettivo